



**ГРАЂЕВИНСКА
ДИРЕКЦИЈА
СРБИЈЕ**

Грађевинска
дирекција Србије д.о.о.

Београд, Ала Франца Чарлс-Едварда 110
11000 Београд, Србија

Телефон: 3209 800
3209 800
3209 800

www.gkds.rs

Пословно име Банке:
Комерцијална банка а.д.
200-142162-14

ПИБ: 100291007
Број регистрације: БД 513
Матични број: 17554041

Својим пословањем гарантује своју
финансијску стабилност и
стабилност капитала. Директор банке
др. З. Милошевић, Контакт број: 011 4291 1000

ПИТАЊА И ОДГОВОРИ У ВЕЗИ СА МЈН 06/15

Питања у вези са поступком МЈН 06/15 су неблаговремено пристигла, јер је у складу за чланом 63. став 2 Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 124/2012), могуће поставити питања, односно тражити појашњења у вези са припремањем понуде, најкасније пет дана пре истека рока за достављање понуда. Мишљења смо да су питања постављена ван наведеног прописаног рока, односно да је рок за достављање питања истекао 14.04.2015. године.

Поступајући као савестан Наручилац, достављамо вам одговоре на постављена питања.

1. Како је могуће да цена носи само 40 одсто а сви остали елементи 60 одсто пондера?

Одговор:

Законско право понуђача је да обликује јавну набавку, односно критеријуме за оцену понуде у складу са својим потребама, те је удео цене од 40 пондера у критеријуму економски најповољније понуде у складу са ЗЈН. Кад су здравствене услуге у питању, за Наручиоца су од великог значаја квалитет пружене услуге и кредибилитет институције, који се доказују кроз континуитет рада, запослени кадар и искуство Понуђача. Искуство у претходним јавним набавкама у којима су Понуђачи давали цене које нису у складу са тржишним, а по склапању уговора нису пружили услуге на задовољавајућем нивоу, утицало је на то да се у овом поступку јавне набавке захтева критеријум економски најповољније понуде, а не најнижа понуђена цена, јер у траженој врсти услуге најнижа цена, логично не подразумева и најповољнију понуду.

2. У којој су логичкој вези године радног стажа код понуђача са предметом јавне набавке? Нејасно је да ли сте мислили на укупне године радног стажа или само године радног стажа које запослени има код понуђача који подноси понуду? Зашто се у конкурсној документацији као елемент критеријума економски најповољнија понуда под тачком 2. тражи „просек година радног стажа код Понуђача“? У којој логичкој вези су године радног стажа код понуђача са предметом јавне набавке? Зашто ће неко од Понуђача који је запослио лекара специјалисту пре пет година који има укупни радни стаж на том месту од пет

година, добити више бодова од неког понуђача који је запослио лекара специјалисту пре две године, који има укупан радни стаж од двадесет година?

Одговор:

Године радног стажа на раду код Понуђача су за Наручиоца важан критеријум којим се доказује озбиљност Понуђача, кадровски капацитет Понуђача и који представља гаранцију континуитета код Понуђача и институционалног искуства Понуђача у пружању тражених услуга, чиме се минимизује могућност да запослене код Наручиоца прегледају лекари који су ангажовани само за потребе предметне јавне набавке, што логично не би на поуздан начин обезбедило квалитет пружене услуге. Неведено јасно указује на квалитативно већи степен радно-правне повезаности и одговорности запосленог лекара и Понуђача.

3. У конкурсној документацији као елемент критеријума економски најповољнија понуда наводи се под тачком 3: „могућност додатних анализа и евентуалног наставка лечења запослених код понуђача, а о трошку Републичког фонда за здравствено осигурање.“

Да ли то значи да сваки запослени мора да има изабраног лекара код понуђача? Да ли запослени код Наручиоца сви имају истог изабраног лекара, тј. да ли значи да наведени лекари морају бити и изабрани лекари запослених у вашем предузећу?

Одговор:

Елемент критеријума за пондерисање понуда „могућност додатних анализа и евентуалног наставка лечења запослених код понуђача, а о трошку Републичког фонда за здравствено осигурање“, представља додатну погодност коју запослени могу да остваре, а то је да **без издвајања додатног новца** наставе лечење код Понуђача, чиме ће се обезбедити јефтинија услуга за запослене, као и континуитет у прегледу, дијагностици и лечењу, што је од суштинске важности за квалитет услуге. Нигде у конкурсној документацији није наведено да запослени морају да имају изабраног лекара код понуђача, јер је то немогуће. Свако од запослених има свог изабраног лекара у различитим здравственим установама. Овај критеријум не подразумева да сви запослени код Наручиоца морају да имају изабраног лекара код Понуђача, већ им само даје додатну могућност да у случају потребе за наставком лечења изабрани лекар може да их упути у неку од установа које имају склопљене уговоре са РФЗО. За Наручиоца је важно да својим запосленима омогући континуитет у лечењу, уколико за тим постоји потреба, а да за ту сврху не морају да издвајају значајна додатна средства. Сем наведеног ово није елиминациони услов, већ само један од елемената критеријума економски најповољније понуде.

Овај критеријум за пондерисање је дефинисан имајући у виду досадашње искуство Наручиоца и потребе за даљом врстом дијагностике и прегледа запослених након обављеног систематског прегледа.

4. У каквој су вези стандарди ISO 9001, ISO 14001 и ISO 18001 са предметом јавне набавке?

Наведени стандарди су стандарди који потврђују да је Понуђач успоставио систем менаџмента квалитета, систем управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду и систем управљања заштитом животне средине, што додатно гарантује уједначен квалитета обављања тражених услуга. Наведени стандарди су апсолутно у функцији квалитета тражених услуга.

5. Зашто се тражи да лекари специјалисти неопходни за спровођење услуге предметне јавне набавке буду у радном односу код понуђача, имајући за сходно и да лекари који су ангажовани по неком другом основу могу подједнако исто и квалитетно да пружају предметну услугу а да је њихово ангажовање у складу са Законом о раду ?

У овом поступку јавне набавке се тражи да лекари специјалисте буду у радном односу код Понуђача, јер се тиме доказује институционални и искуствени континуитет установе - понуђача тражених лекара. Наведено доказује адекватан кадровски капацитет, професионалност и озбиљност, а минимизује могућност да запослене прегледају једнократно или привремено ангажовани лекари само за потребе предметне јавне набавке, што се у пракси показало као чест случај. Истовремено, овај критеријум је у корелацији са критеријумом „могућност додатних анализа и евентуалног наставка лечења запослених код понуђача“ , чиме се ствара могућност да у случају потребе одређени лекар специјалиста прати пацијента (дијагностика, лечења, контроле), што је неоспорно важно за квалитет евентуалног лечења и праћење здравственог стања пацијента. Непрописивањем овог критеријума довели би се у неравноправни положај понуђачи који у континуитету имају стално запослене лекаре специјалисте и континуирано обављају услуге које су предмет ове јавне набавке, а фаворизовали би се понуђачи који повремено ангажују лекаре.

6. Сматрамо да је предметна Конкурсна документација у свему у складу са Законом о јавним набавкама. Такође, истичемо постојање могућности да сваки понуђач поднесе заједничку понуду са другим понуђачем, односно понуђачима, а у складу са чланом 81. Закона о јавним набавкама. На тај начин сваки од понуђача је у могућности да поднесе што је могуће квалитетнију понуду.

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ НАБАВКЕ


Катарина Конц